



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
הפקולטה למדעי הרוח והחברה

המחלקה לחינוך תשפ"ב 2021-2022

שם הקורס: התנהגות ארגונית ומנהלית

מס' קורס: סמ' א' 12922361 סמ' ב' 12922371

שם המרצה: פרופ' אסמעיל אבו סעד

יעדי ההוראה:

- לעסוק במפגש ובפעילות הגומלין (אינטראקציה) בין האדם לבין הארגון ובהבנת התהליכים והמנגנונים, השולטים בהתנהגותם של אנשים, כאשר הם נמצאים במסגרת ארגונית, ואת השפעתה עליהם.
- לחקור לא רק את התנהגותם של יחידים וקבוצות בתוך ארגון, אלא גם את התנהגותם ביחסים בין ארגונים ועם סביבתם החברתית והתרבותית.
- דיון בנושאים כמו הנעת מורים, שביעות רצון, לחצים ושחיקה, ועוד.
- לפתח כלים תיאורטיים ומעשיים להבנה ולהתייחסות לנושא התנהגות אנשים ובעלי תפקידים בבית הספר

פרשיות לימודים:

- מנהיגות וסגנוני ניהול:
  - גישות ומודלים התנהגותיים
  - סוגי מנהיגות
  - אמצעים לשיפור המנהיגות
- אקלים ארגוני – תרבות ארגונית
- שביעות רצון בעבודה:
  - צרכים ומניעים בעבודה
  - גישות שונות בנושא שביעות רצון בעבודה
  - דרכים ושיטות למדידת שביעות רצון בעבודה
  - קשר בין מיומנויות מקצועיות ותפוקה לבין שביעות רצון בעבודה
- לחץ, מתח ושחיקה בעבודה:
  - משמעותם של לחץ, מתח ושחיקה בעבודה
  - סימפטומים של מתח ולחץ
- מתחים ולחצים בארגון
- טכניקות והתמודדות עם לחץ בעבודה מוטיבציה ותגמולים

**דרישות והרכב ציון הקורס \***

<b>משקל בציון הסופי **</b>	
נוכחות והשתתפות פעילה בשיעורים	10 % -
הצגת מאמר בכיתה	15 %
עבודה מסכמת -	75 %
סה"כ -	100%

**דגשים בעת קורונה:**

**אופן ההוראה בקורס - יתכנו שינויים באופן ההוראה בהתאם למצב הקורונה באותה העת ובכפוף להחלטות הממשלה, האוניברסיטה ולשיקול דעת המחלקה.**  
**אופן הערכה בקורס - ככל שלא יתאפשר לקיים בחינות פרונטליות הן עשויות להשתנות למטלות חלופיות. עם זאת, המחלקה תשמור על הרכב הציון בקורס, כך שהמטלה החלופית שתינתן תהיה באותו משקל של המקורית.**

\* יקבעו בתחילת הקורס ולכל המאוחר בשבועיים הראשונים של הסמסטר ולפני תום תקופת השינויים.  
\*\* אין לשנות את מרכיבי הציון הסופי במהלך הסמסטר.  
\*\*\* על המורה להודיע מראש על סוג הבחנים ומועדם.

**רשימת המקורות המעודכנת נמצאת המודל.**